

permitto



PERMITTO

CHANGE MANAGEMENT & TRANSFORMATION CONSULTING

CREATE THE FUTURE YOU WANT

FIRMENPROFIL

WAS WIR MACHEN

Erfolgreicher Change ist unser Business – wir unterstützen Menschen, Teams und Organisationen ihre Vorstellungen von der Zukunft zu realisieren.

Als Berater. Als Zertifizierer. Als Softwareentwickler.

permitto CONSULTING begleitet Veränderungsprozesse mit wissenschaftlich fundierten und innovativen Softwaretools – von der Analyse über die Planung und Umsetzung bis zum Monitoring.

Die webbasierten Analyse-, Diagnose- und Entwicklungstools der permitto RESEARCH & DEVELOPMENT geben in kürzester Zeit Klarheit über die Stärken und Entwicklungspotentiale von Menschen, Teams und Organisationen.

Mit einer profunden Datenqualität aus der Analyse- und Diagnosephase entwickeln unsere Beraterinnen und Berater ein maßgeschneidertes Veränderungs-Design und begleiten auf dieser Basis die zielgerichtete Umsetzung von Veränderungsprozessen bis zum Monitoring des Erfolges. Mit einer ganzheitlichen Veränderungsarchitektur, einer systematischen Steuerung und einem systemischen Beratungsansatz.

Darüber hinaus teilen wir unser Wissen – die permitto ACADEMY befähigt und zertifiziert externe und interne Change Berater sowie Organisations- und Personalentwickler Veränderungsprozesse für Menschen, Teams und Organisationen softwaregestützt und REMOTE systematisch und systemisch zu begleiten – und zukunftsfähige Beratungskompetenzen zu entwickeln.

WER WIR SIND

- Consulting, Research & Development und Academy für Organisationsanalyse und -entwicklung
- Kernteam 10 Personen – Beraternetzwerk über 50 Berater
- Interdisziplinäres Team aus Managementberatern, Organisationsentwicklern, Psychologen, Informatikern, Betriebswirten und Sportwissenschaftlern
- Top Referenzen – Banken, Industrie, Handel, Sport, Dienstleister, Bildung, Universitäten und Forschung

WAS UNS EINZIGARTIG MACHT – UNSERE USP`S

- Change-Prozesse werden steuerbar und Change-Erfolge messbar – auf der Basis wissenschaftlich fundierter und innovativer Softwaretools
- Unser systematischer Beratungsansatz auf der Basis einer eigenen Organisationstheorie geben Change-Prozessen eine klare Struktur
- Messung und gezielte Entwicklung der Performance- und Wachstumstreiber von Menschen, Teams und Organisationen
- High Performance Analyse-Software congrid® – Analysen für Teams und Organisationen innerhalb von 1 Tag bzw. 2 Wochen
- Hoch effiziente Umsetzung von Veränderungsprozessen – in wenigen Tagen von der Analyse in die operative Umsetzung, ohne Umwege

CONSULTING – DER NUTZEN FÜR DEN KUNDEN

- Siehe USP und darüber hinaus...
- Schnelle Klarheit und Orientierung innerhalb weniger Tage über die Stärken und Entwicklungspotentiale von Menschen, Teams und Organisationen
- Maximale Entlastung für Organisations- und Teamentwicklungsprozesse – in der Analysephase finden keine Workshops statt
- Hohe Akzeptanz der Analyse-Ergebnisse – Das Wissen kommt aus dem Inneren der Organisation bzw. des Teams
- Entwicklung einer passgenauen Veränderungsarchitektur innerhalb weniger Tage für Organisationen
- Auf der Basis der Analysequalität Entwicklung von zielgerichteten Transformationsprogrammen für das Topmanagement, Teams und die Organisation
- Hoch adaptive und agile Vorgehensweise – die Unterstützung des gesamten Veränderungsprozesses ist remote möglich
- Change Erfolgswahrscheinlichkeit steigt signifikant – durch den konsequenten Einsatz der Steuerungs- und Umsetzungsinstrumente
- Empowerment – Transformationsprogramme und die eigenverantwortliche Nutzung der Softwarelösungen ermöglichen eine schnelle Selbstorganisation
- Reduzierung der Change-Kosten und der Teamentwicklungskosten um 50% durch die softwaregestützte Begleitung des Beratungsprozesses

ACADEMY – DER NUTZEN FÜR BERATER

- Siehe USP und Consulting Nutzen. Und darüber hinaus...
- Berater verfügen über einen neuen und innovativen Beratungsansatz sowie wissenschaftlich fundierten und innovativen Softwaretools
- Veränderungsprozesse können remote geplant und umgesetzt werden
- Erweiterung des Methoden-Repertoires um kreative und zukunftsweisende Tools und Techniken
- Optimierung der professionellen und persönlichen Beratungs- und Handlungskompetenz

RESEARCH & DEVELOPMENT – ANWENDUNGSFELDER UNSERER SOFTWARELÖSUNGEN

- **Change Management und Transformation**
Planung, Steuerung und Umsetzung von ganzheitlichen Veränderungsprozessen
- **Evaluation von laufenden Change- und Transformationsprogrammen**
Wie passend ist die Veränderungsarchitektur aufgestellt und wie wirksam sind die Interventionen
- **Organisations- und Teamanalysen**
Wie gut ist das Team bzw. die Organisation heute und für die Zukunft aufgestellt
- **Board- und Leadership-Analysen**
Wie gut sind das Topmanagement und die Führungskräfte heute und für die Zukunft aufgestellt
- **Agenda-Setting**
Design einer zukunftsfähigen Topmanagement-Agenda und eines Leitbildes
- **Kompetenzmodell für Leadership**
Entwicklung eines zukunftsfähigen Kompetenzmodells für Führungskräfte
- **Feedbacksysteme**
Entwicklung von Dialog- und Feedbacksystemen
- **Employer Branding**
Messung der Attraktivität von Arbeitgebermarken und deren Differenzierungsmerkmale
- **Markenkernanalysen und Markenbildung**
Aufbau und Entwicklung einer starken Marke
- **Coaching**
Gezielte Unterstützung bei der Entwicklung der Persönlichkeit