



**permitto**

**READY FOR CHANGE**

## WAS WIR MACHEN

---

Erfolgreicher Change ist unser Business. Als Berater. Als Zertifizierer. Als Softwareentwickler.

permitto CONSULTING begleitet Change-Prozesse mit hochinnovativen Softwaretools – von der Analyse über die Planung und Umsetzung bis zum Monitoring.

Die webbasierten Analyse-, Diagnose- und Entwicklungstools der permitto RESEARCH & DEVELOPMENT geben Unternehmen in kürzester Zeit Klarheit über die Stärken und Entwicklungspotentiale von Menschen, Teams und Organisationen.

Mit einer profunden Datenqualität aus der Analyse- und Diagnosephase entwickeln unsere Beraterinnen und Berater ein maßgeschneidertes Veränderungs-Design und begleiten auf dieser Basis die zielgerichtete Umsetzung von Change-Prozessen bis zum Monitoring des Change-Erfolges. Mit einer ganzheitlichen Veränderungsarchitektur, einer systematischen Steuerung und einem systemischen Beratungsansatz.

Darüber hinaus teilen wir unser Wissen – die permitto ACADEMY befähigt und zertifiziert externe und interne Change Berater sowie Organisations- und Personalentwickler Veränderungsprozesse für Menschen, Teams und Organisationen softwaregestützt und REMOTE systematisch und systemisch zu begleiten – und zukunftsfähige Beratungskompetenzen zu entwickeln.

## WER WIR SIND

---

- Beratung, Academy und Softwarelösungen für Organisationsanalyse und -entwicklung
- Gründung 2007 – Kernteam 10 Personen – Beraternetzwerk über 50 Berater
- Interdisziplinäres Team aus Organisationsentwicklern, Psychologen, Informatikern, Betriebswirten sowie Kultur- und Sportwissenschaftlern
- Top Referenzen – Banken, Industrie, Handel, Sport, Dienstleister, Bildung, Universitäten und Forschung

## WAS UNS EINZIGARTIG MACHT – UNSERE USP'S

---

- Die gesamte softwarebasierte Unterstützung und Begleitung des Veränderungsprozesses sind remote möglich – von der Auftragsklärung über die Analyse, Planung und Umsetzung bis zum Monitoring
- High Performance Diagnose- und Evaluierungssoftware congrid® – Diagnosen und Monitoring für Teams und Organisationen innerhalb weniger Tage bzw. innerhalb weniger Wochen
- Messung weicher Faktoren – das einzige softwaregestützte systemische Tool, das subjektive Welten objektiv erfasst, strukturiert und zu einem Big Picture von Organisations- und Teamdynamiken zusammenfasst
- Valide Ergebnisse für Organisationsanalysen mit nur 50 Befragten
- Schnelle Ableitung der Veränderungsarchitektur und der Umsetzungsmaßnahmen – passgenaue Entwicklung des softwarebasierten Tool-Frameworks für den Veränderungsprozess innerhalb von 2 Wochen
- congrid® Teamanalyse – weltweit erste webbasierte Teamanalyse auf der Basis der Repertory Grid Technik
- Softwaregestützte systematische Steuerung und systemische Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Eigener systemtheoretischer und wissenschaftlich fundierter Beratungsansatz

## CONSULTING – DER NUTZEN FÜR DEN KUNDEN

---

- Schnelle Klarheit und Orientierung innerhalb weniger Tage über die Stärken und Entwicklungspotentialen von Menschen, Teams und Organisationen
- Maximale Entlastung für Organisations- und Teamentwicklungsprozesse – in der Analysephase finden keine Workshops statt
- Hohe Akzeptanz der Analyse-Ergebnisse – Das Wissen kommt aus dem Inneren der Organisation bzw. des Teams
- Entwicklung einer passgenauen Veränderungsarchitektur innerhalb weniger Tage für Organisation
- Auf der Basis der Analyse- und Diagnosequalität ist eine Entwicklung von zielgerichteten und wirksamen Transformationsprogrammen für das Topmanagement, Teams und die Organisation möglich
- Den Überblick in Veränderungsprozessen durch einen ganzheitlichen und strukturierten Analyse- und Beratungsansatz behalten – Handlungssicherheit gewinnen und Handlungsoptionen erweitern
- Hoch adaptive und agile Vorgehensweise – die Unterstützung des gesamten Veränderungsprozesses ist remote möglich
- Change Erfolgswahrscheinlichkeit für Organisations- und Teamentwicklungsprozesse steigt signifikant – durch den konsequenten Einsatz der Steuerungs- und Umsetzungsinstrumente
- Change wird messbar und steuerbar – Evaluation durch Zeitreihenmessungen
- Empowerment – Befähigung durch Selbstorganisation – Transformationsprogramme und die eigenverantwortliche Nutzung der Softwarelösungen ermöglichen eine schnelle Selbstorganisation
- Reduzierung der Change-Kosten und der Teamentwicklungskosten um 50% durch die softwaregestützte Begleitung des Beratungsprozesses

## ACADEMY – DER NUTZEN FÜR BERATER

---

- Sie verfügen über einen neuen und zusätzlichen Beratungsansatz sowie innovative Softwaretools, die die ganzheitliche Planung, Umsetzung, Steuerung und Monitoring von Change Prozessen ermöglichen
- Sie verfügen über ein Change Modell, das die systematische und systemische Begleitung von Change Projekten ermöglicht
- Sie können Change Prozesse vollumfänglich remote begleiten
- Change wird messbar und steuerbar
- Hohe Effizienz durch Analysen, die eine schnelle und strukturierte Ableitung des Change Designs ermöglichen
- Mit den congrid® Change Programmen begleiten Sie Ihre Kunden sicher durch den Veränderungsprozess
- Sie entlasten Ihre Kunden – Workshops entfallen in der Analysephase
- Zeitreihenmessungen erlauben Ihnen eine schnelle Anpassung von Interventionen
- Sie verfügen über ein hoch adaptives System
- Sie erweitern Ihr Methoden-Repertoire um kreative und zukunftsweisende Tools und Techniken
- Sie optimieren Ihre professionelle und persönliche Beratungs- und Handlungskompetenz

## RESEARCH & DEVELOPMENT – ANWENDUNGSFELDER UNSERER SOFTWARELÖSUNGEN

---

- Planung, Steuerung und Umsetzung von ganzheitlichen Veränderungsprozessen
- Evaluation von laufenden Veränderungsprozessen – wie gut ist die Veränderungsarchitektur aufgestellt und wie wirksam sind die Interventionen – Messung des Change-Erfolges
- Organisationsanalysen – wie gut ist die Organisation für die Zukunft aufgestellt
- Board- und Leadership Analysen – wie gut sind das Topmanagement und die Führungskräfte für die Zukunft aufgestellt
- Agenda-Setting für das Topmanagement – Entwicklung einer zukunftsfähigen Agenda
- Teamanalysen und Teamentwicklung – wie gut ist ein Team bzw. die Teams für die Zukunft aufgestellt
- Evaluation von Führungsleitlinien und des Wertesystems
- Entwicklung eines zukunftsfähigen Kompetenzmodells für Führungskräfte
- Entwicklung von Dialog- und Feedbacksystemen
- Messung der Attraktivität von Arbeitgebermarken und deren Entwicklung
- Post Merger Integration Projekte
- Anforderungsanalysen für die Zukunft – wie z.B. DSW Studie „Die zukunftsfähigen Kompetenzen von Aufsichtsräten in Deutschland“